

## Hållbarhetsrapport M3 Bygg AB för verksamhetsåret 2020-2021

Verksamhetsåret 2020-2021 har för oss, likväl som för många andra, varit ett mycket speciellt år med tanke på pandemisituationen. Vi har inte kunnat arbeta efter våra rutiner fullt ut med hänsyn till de begränsningar som restriktionerna medfört.

Hållbarhet förknippas ofta med klimat och miljö, men begreppet är mycket bredare än så. När vi pratar om hållbarhet så gör vi det i tre dimensioner.

- Social hållbarhet – att långsiktigt ta vara på grundläggande mänskliga rättigheter.
- Ekologisk hållbarhet – att hushålla med resurserna så att de räcker till kommande generationer.
- Ekonomisk hållbarhet – att vi kan ha en ekonomisk utveckling som inte medför negativa konsekvenser för den ekologiska eller sociala hållbarheten.

Vi har under det gångna verksamhetsåret arbetat vidare med att färdigställa vår hållbarhetsplan. Även om vi i mångt och mycket tidigare arbetat aktivt inom många områden så har vi saknat den strukturerade helheten. Nu är vi nästan i mål med detta arbete och kommer arbeta än mer aktivt med de olika frågeställningarna i vår dagliga verksamhet.

M3 Bygg är certifierade enligt BF9K. BF9K är ett lednings- och produkt-certifierings-system som ställer krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Det fungerar på samma sätt som en ISO-certifiering, men systemet är direkt anpassat för företag i byggbranschen, oavsett storlek.

Vi har policys för kvalitet, miljö och arbetsmiljö som finns att läsa på vår hemsida, [www.m3bygg.se](http://www.m3bygg.se).

### Hållbarhet för M3 Bygg

För att kunna arbeta med hållbarhet på ett riktigt sätt har vi lutat oss mot ett av våra ledord – Delaktighet. Alla våra medarbetare har på olika sätt varit delaktiga i framtagandet av hållbarhetsplanen.

Arbetet med att ta fram hållbarhetsplanen påbörjades hösten 2019. Inledningsvis med workshops i ledningsgruppen där grunderna spikades och våra intressenter identifierades. Därefter fortsatte arbetet med att genomföra intressentdialoger. Dessa genomfördes som djupintervjuer med representanter från våra kunder, underentreprenörer, leverantörer, projektörer, övriga samarbetspartners och även de skolor vi samarbetar med avseende utbildning och rekrytering. Alla våra medarbetare och styrelsemedlemmar har erbjudits deltagande i processen genom att svara på enkäter.

Efter intressentdialogerna hölls ytterligare en workshop med temat väsentlighetsanalys för att fastställa och prioritera fokusområden och hållbarhetsaspekter för M3 Bygg. Detta gjordes genom att:

1. Identifiera hållbarhetsaspekterna
  - Resultat från intressentdialogen
  - Intern värdering – vilka aspekter kan vi påverka
  - Intern värdering – vilka aspekter påverkar oss mest
2. Prioritera väsentliga hållbarhetsaspekter
  - Av betydelse för intressenterna
  - Stor påverkan på företaget
  - Vi ska ha en faktisk påverkan på hållbarhetsaspekten
  - Nära kopplad till företagets strategi och mål

Nedan redovisar vi hur vi arbetar med våra hållbarhetsaspekter (understrukna i texten) inom de olika fokusområdena för respektive område. Vissa av aspekterna har vi arbetat aktivt med under flera års tid och där har vi redan uppsatta mål som vi följt utvecklingen för. För övriga aspekter kommer vi sätta mål, ta fram handlingsplaner och mäta framöver. När det gäller nyckeltal är det enbart vår interna verksamhet som ingår i mätningen.

## Personal

### Hållbar medarbetare

Medarbetarna är vår främsta tillgång i företaget. En hög prioritet är hälsa och säkerhet, som inkluderar att skapa trygga arbetsplatser för våra medarbetare och underentreprenörer samt att vara ett företag där medarbetarna trivs, presterar och utvecklas.

Vi fångar upp medarbetarnas önskemål om utvecklingsmöjligheter genom medarbetarsamtal och resultat från medarbetarenkäter. I de individuella medarbetarsamtalen tas utvecklingsplaner fram.

Exempel på utbildningar vi genomfört under året:

- BAS U/P
- Entreprenadjuridik
- Bluebeam
- Organisatorisk och social arbetsmiljö, övergripande organisationen
- Partnering
- Safe Construction Training

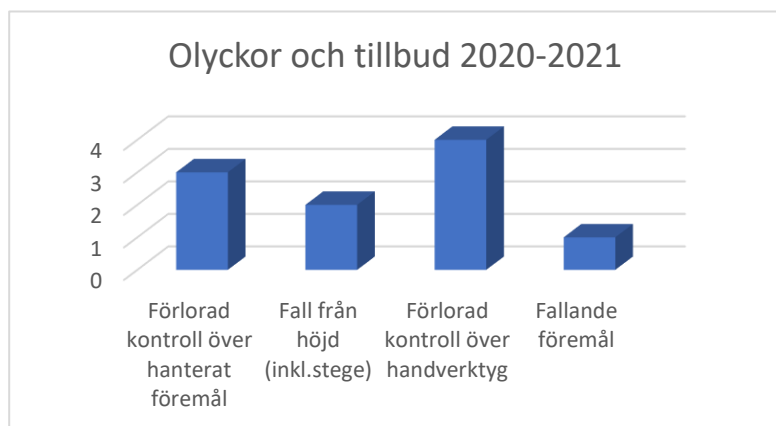
Genom att uppmuntra till friskvårdsaktiviteter och nyttjande av friskvårdsbidrag främjar vi hälsa och friskvård. Regelbundna hälsoundersökningar, mätning av kvartsdamm på våra byggarbetsplatser, tillhandahållande av hjälpmedel är exempel på hur vi arbetar med detta idag.

Målet är att sjukskrivningstalen i genomsnitt för samtliga medarbetare ska vara 3%. Sjukfrånvaron inklusive långtidssjukskrivna uppgick till 5,4 % under innevarande år, vilket till stor del kan förklaras av den pågående pandemin. Förutom pandemin finns olika orsaker till sjukfrånvaro och vi arbetar aktivt med olika typer av aktiviteter för att förebygga och minska sjukfrånvaron.

	Sjukfrånvaro - inklusive långtidssjukskrivna
2020-2021	5,38 %
2019-2020	7,1 %
2018-2019	3,96 %

Säkerhet på arbetsplatsen är mycket viktigt. Vi arbetar förebyggande med arbetsmiljörisker och använder erforderlig skyddsutrustning. Regelbundna skyddsronder genomförs där samtliga aspekter gällande fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö kontrolleras. Vi följer upp och analyserar olyckor och tillbud och kommunicerar ut dessa i organisationen för att de inte skall upprepas.

Safe Construction Training är byggbranschens egen webbaserade säkerhetsintroduktion inom byggarbetsmiljöområdet och syftar till att ge alla samma grund och kunskaper för att minimera riskerna för arbetsplatsolyckor. Vi har en 100% genomförandegrad och alla medarbetare har ett godkänt resultat.



	Olyckor	Tillbud
2020-2021	8	2
2019-2020	9	5
2018-2019	13	9

Vi har nolltolerans mot alla typer av kränkande särbehandling. En policy för detta är på plats så att alla vet hur man skall agera om det trots allt skulle uppstå. I samband med medarbetarsamtalen hösten 2020 läste samtliga medarbetare igenom företagets uppförandekod i vilken det finns en skrivning kring företagets nolltolerans gällande kränkande särbehandling. Alla nyanställda får denna information och får även skriva under på att de tagit del av gällande policy kring nolltolerans för kränkande särbehandling samt uppförandekoden. Detta är även en central del av introduktionsutbildningen. – Likabehandling. Det finns också inskrivet i våra ordningsregler på samtliga arbetsplatser.

I samband med Byggföretagens årliga säkerhetsdag med fokus "belastningsskador" så valde vi att vidga begreppet och diskuterade även organisatorisk- och social arbetsmiljö. HR-chef och Hållbarhetschef träffade samtliga medarbetare och informerade om de olika delarna i begreppet OSA (Organisatorisk- och social arbetsmiljö). De höll en workshop kring vad kränkande särbehandling kan vara och hur man kan se om någon är utsatt. I samband med detta påminde man även om den nolltolerans som företaget har både i policy och ordningsregler och man pratade även om processen för hur denna typ av utmaningar hanteras av företaget med HR som ansvarig.

	Jag har blivit utsatt för kränkande särbehandling på min arbetsplats.	Jag vet hur rutinen ser ut för kränkande särbehandling.
2020-2021	2,5 %	97,5 %
2019-2020	1,3 %	97,4 %
2018-2019	2,56 %	Frågan fanns ej

Frågan kring eventuell upplevd kränkning mäts årligen i företagets medarbetarenkät och den sociala arbetsmiljön diskuteras även i medarbetarsamtalen.

Gällande den fysiska arbetsmiljön så försöker vi så långt som möjligt att anpassa kontorsmöbler, verktyg och andra tekniska hjälpmedel efter respektive medarbetares behov.

Samtliga medarbetare har en tillsvidareanställning, med undantag för eventuell provanställning under max sex månader. Vi har ett antal personer, både män och kvinnor, som arbetar deltid utifrån föräldradighetslagen.

Vi genomför en lönekartläggning årligen för att säkerställa att det inte förekommer några skillnader i lön beroende på etnisk bakgrund, kön, religiös tillhörighet, sexuell läggning eller ålder. Senaste kartläggningen genomfördes i augusti 2021 utan anmärkningar.

På grund av pandemin har vi inte kunnat genomföra de företagsgemensamma aktiviteterna i samma utsträckning som vi brukar. Dessa aktiviteter är i normalfallet till exempel motionslopp, golftävlingar, kick-off och företagsgemensamma fester ser vi till att trivas och ha kul på jobbet.

## Miljö

### Material och produkter

För att minska användningen av miljöfarliga ämnen vid material- och produktval beaktar vi miljöaspekter samtidigt som vi tar hänsyn till beställarens krav. Våra BF9K-krav säkerställer att vi minskar miljöpåverkan från byggmaterial under tillverkning, användning och återvinning eftersom de säger att vi endast skall använda produkter som har bedömningen accepteras eller bättre i Byggvarubedömningen. Byggvarubedömningen är ett system för bedömning av byggvaror som används av de ledande aktörerna på den svenska byggmarknaden.

Vi ser att det framöver finns stora möjligheter att återanvända befintligt material i byggprojekt. Här krävs det samverkan mellan alla inblandade redan från projekteringskedet för att lyckas. Vi som entreprenör bör också i större utsträckning ifrågasätta onödigt rivning som ibland resulterar i att i stort sett nya produkter kastas.

## Avfallshantering

Vi har under flera år arbetat aktivt med att minska mängden osorterat avfall. Vi arbetar idag med att sortera avfallet enligt nya avfallsförordningen SFS 2020:614 och "Riktlinjer för resurs och avfallshantering vid byggande och rivning och uppnådde årets mål att minst 80 % av avfallet ska vara källsorterat." Vi har stegvis förbättrat vår sortering och kommer att vidta ytterligare åtgärder för att nå kommande periods mål att minst 85 % av avfallet från våra arbetsplatser skall vara sorterat samt att fraktionen brännbart skall minska med 50 %.

Utfallet av sorteringen		
	Ton	%
Återanvända	632,09	51%
Återvinna	161,93	13%
Utvinna energi	422,67	35%
Deponera	15,88	1%
	1232,57	100%

Exempel på material som återanvänds är rena fyllnadsmassor

	Sorteringsgrad i säck, %	Sorteringsgrad i container, %
2020-2021	87	80
2019-2020	81	75
2018-2019	77	59

Genom KMA-planer i projekten styr vi upp avfallshanteringen och hur farligt avfall skall tas om hand. Det långsiktiga målet här är att minska mängden totalt avfall och öka återbruket. De utökade sorteringskraven, ett tätt samarbete med våra avfallsentreprenörer, utbildning och framtagande av sorteringsguider kommer ge oss större möjligheter att lyckas. Framöver är vår målsättning att även inkludera rivningsavfallet i mätningarna.

## Transporter

För att minska klimatpåverkan från våra transporter som utgör en stor del av byggbranschens klimatpåverkan mäter vi de transporter vi själva genomför i vår verksamhet.

Resultatet tar vi fram i formen mängden kg CO2 ekvivalenter i förhållande till vår omsättning som i år ligger ungefär på samma nivå som föregående år. Vårt mål är att minska de egna transporterna med 10 % mätt vilket inte uppnås. Det kan förklaras med att omsättningen sjunkit jämfört med föregående år och att våra interna transporter inom Eftermarknad har ökat beroende på längre resvägar till projekten. För kommande verksamhetsår ska vi fortsätta att arbeta för att minska de egna transporterna. Då vi är anslutna till Färdplan för fossilfri konkurrenskraft – Bygg och anläggningssektorn 2045 har vi använt oss av färdplanens vägledning för att beräkna utsläppen från våra egna bilar samt resor i tjänsten.

Antalet körda kilometer i tjänst har minskat liksom antalet resor med SL. Detta kan vi härleda till pandemin och att tjänstemännen arbetat hemifrån i viss utsträckning.

	Egna fordon - Eftermarknad kgCO2ekv /Mkr oms	Resor i tjänsten kgCO2ekv/Mkr oms
2020-2021	0,014	0,16
2020-2019	0,011	0,15

Vi har miljökrav på våra servicebilar och använder endast MK1 diesel. Vi ställer krav på våra underentreprenörer och leverantörer motsvarande våra egna.

Vårt, ur kommunikationssynpunkt, strategiska läge för huvudkontoret gör att vi uppmuntrar till resor med kollektivtrafik vid besök mellan projekt och kontor.

## Energianvändning

Bygg- och fastighetssektorn stod för cirka 30 % av Sveriges totala energianvändning och för ungefär 20 % av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser 2017. Sektorns energianvändning består huvudsakligen av energi till uppvärmning och transporter, vilket gör att användningen varierar från år till år, bland annat till följd av utomhustemperatur. (Boverket, 2020). Som verksam inom sektorn är det så klart viktigt att vi gör allt vi kan för att minska den belastningen.

På vårt kontor och de byggarbetsplatser där vi själva tillhandahåller elkraft köper vi endast förnybar el i form av ursprungsmärkt vattenkraft. 100 % vattenkraft innebär 0 gram i CO2 utsläpp.

Vi måste alla bidra till att hushålla med energi i vår verksamhetsutövning. I våra projekt ser vi till att våra etableringar är energioptimerade och att vi i den mån vi har möjlighet att påverka försöker planera utförandet efter årstiderna för att slippa onödig uppvärmning.

Vi har som mål framöver att börja mäta den totala energianvändningen i förhållande till vår omsättning. Detta för att kunna se att den kartläggning över energianvändningen och åtgärderna som vidtas för att minska den ger resultat.

## Biologisk mångfald

Vi anser att det är viktigt med ansvarsfullt brukande av skogar och att hänsyn tas till natur- och kulturmiljöer, sociala värden, skogsskötsel och säker arbetsmiljö vid brukande. Krav ställs på våra avtalsleverantörer vid inköp av träprodukter att de skall vara certifierade och följa FSC:s eller PEFC:s regler.

För att öka den biologiska mångfalden i stadsmiljö och bidra till att öka kunskapen om vikten av biologisk mångfald hos barn och unga har vi under en tvåårsperiod varit huvudparter till Bee Urban som arbetar med just detta.

## Miljörelaterade risker

Hantering av diesel för uppvärmning av fasader vintertid samt användning av andra kemiska produkter på arbetsplatser utgör i sig en potentiell risk för kontaminering av mark och grundvatten. Inga olyckor har dock skett som orsakat läckage eller spill. Dock har ett mindre tillbud inträffat under året.

## Respekt för mänskliga rättigheter

Vi behandlar alla lika, oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, mm som ett led i vårt arbete med icke-diskriminering. Här har vi alla ett ansvar att sätta stopp och säga ifrån om vi uppmärksammar att det förekommer. Byggbranschen kan ibland kanske anses macho med en hård jargong, något som vi alla måste bidra till att bryta om vi upplever det så. Våra arbetsplatser skall vara en plats där alla trivs och vår nolltolerans för kränkande särbehandling gäller även alla underentreprenörer.

Genom vårt medlemskap i Byggföretagen har medarbetare genomgått utbildningen i Byggföretagens uppförandekod. Vi har, utöver denna, vår egen uppförandekod i vilken vi förtydligar och förklarar vad Byggföretagens uppförandekod innebär och betyder för oss på M3 Bygg och de vi arbetar tillsammans med.

I anslutning till medarbetarsamtalen som genomfördes i inledningen av verksamhetsåret kvitterade samtliga medarbetare att de mottagit, och förbinder sig att följa, M3 Byggs uppförandekod.

I vår uppförandekod som finns på [www.m3bygg.se](http://www.m3bygg.se) finns mer att läsa hur vi arbetar med detta.

### Uppförandekod M3 Bygg

Vi lyfter ständigt frågan om etik

Inom M3 Bygg har vi redan från företagets begynnelse satt etik och moral som ledstjärna i vårt arbete. Det går inte att driva en sund verksamhet utan värderingar och riktlinjer som är tydliga, enkla att förstå och sedan tillämpbara i praktiken.

Vi lyfter kontinuerligt frågan om etik internt på företaget och stärker i det arbetet av att höra hur engagerad vår personal är. Vi arbetar med nolltolerans mot trakasserier och kränkande särbehandling, vilket följs upp minst en gång per år via medarbetar- och förtroendeenkät. Vi accepterar inte någon form av mobbing, diskriminering eller ofredande i form av sexuella anspelningar eller närmanden. Vi har tydliga och kommunicerade riktlinjer om hur man rapporterar missstämning kring agerande som bryter mot vår uppförandekod eller om någon upplever sig kränkt.

M3 Bygg är anslutet till Byggföretagen, en bransch- och arbetsgivarorganisation för företag som verkar på den svenska byggmarknaden. Byggföretagen arbetar för en attraktiv, sund och säker bransch och har infört en uppförandekod som gäller för samtliga medlemsföretag. Koden innebär att medlemsföretag och dess medarbetare ska följa lagar och föreskrifter samt verka för sund konkurrens och lösningsrelaterade lösningar inom företaget som i förhållande till kunder och leverantörer. Avsteg från eller underlåtenhet att agera i enlighet med uppförandekoden kan utgöra grund för utredning i Byggföretagen. För en förtydligad version av uppförandekoden belyser för medarbetare vid M3 Bygg och hur vi praktiserar och agerar utifrån den, har vi tagit fram hur koden ska tolkas.

**Byggföretagens uppförandekod säger att vi ska:**

1. Agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka oöförlig påverkan, mutor, prisövervakning, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrinda konkurrensen.

**För M3 Bygg betyder det:**

- Att otkräftat i förfrågningar som kan förmedla ansedvidan konkurrens utreds med beställaren under anbudsöden.
- Att vi vid inköp värderar kompetens och kostnadsnivå samt leveranssäkerhet.
- Att vi som en del av rekryteringsprocessen gör en ekonomisk kontroll av medarbetare som i sin bedömning har ett ekonomiskt ansvar.
- Att vi har en affärs- och besöksförhållning för att samtliga medarbetare ska veta hur de ska agera inom ramen för sin funktion. Dessa revideras årligen, eller löstare vid behov, och godkänns av styrelsen innan de kommuniceras ut till medarbetarna.



**m3|BYGG**

En stor del av vår verksamhet bygger på att vi anlitar underentreprenörer. Här vilar ett stort ansvar på oss som huvudentreprenör att tillse att alla som verkar på våra arbetsplatser behandlas rätt och har korrekta arbetsvillkor. Vi säkerställer idag detta genom att våra underentreprenörer ovillkorligen måste anmäla till oss vilka entreprenörer de anlitar i sin tur och att vi inte tillåter underentreprenörer i mer än två led. Vi följer upp så att dessa entreprenörer driver sin verksamhet på ett riktigt sätt och att de betalar skatter och sociala avgifter. Vi har under verksamhetsåret infört ytterligare rutiner för leverantörsbedömningar för att minska möjligheten till att tvivelaktiga entreprenörer verkar på våra arbetsplatser. Exempel på kontrollpunkter är att:

- giltigt kollektivavtal för arbetets art finns.
- inbetalda sociala avgifter är rimliga i förhållande till antalet aktiva ID 06-kort.
- att verksamheten som anges i registreringsbeviset är korrekt.
- underentreprenören har en godtagbar ekonomisk status.
- det inte finns oegentligheter hos personer i underentreprenörens styrelse.
- underentreprenören för vidare samtliga avtalskrav vid anlitan av ytterligare underentreprenör.

De största riskerna med att mänskliga rättigheter inte följs anser vi finns i leverantörskedjan av material och produkter. Genom de produkter vi använder i våra byggprojekt är vi en del av en leverantörskedja där det kan finnas risker för att mänskliga rättigheter inte följs. Här använder vi Byggvarubedömningen till vår hjälp att kontrollera leverantörerna men det är inte ett heltäckande sätt då det är frivilligt för leverantörerna att redovisa och bli bedömda utifrån sociala aspekter.

## **Motverkande av korruption**

### **Otillåten påverkan**

Vi måste alla arbeta aktivt för att motverka otillåten påverkan, mutor och korruption. För M3 Bygg innebär detta:

- Att alla typer av förmåner skall utgöra ett naturligt led i mottagarens tjänsteutövning och vara förknippade med allmänt godtagbara umgängesformer.
- Att en gåva eller representation inte får påverka mottagarens eller M3 Byggs medarbetares objektivitet i samband med beslut som är affärsrelaterade.
- Att ett affärsbeslut alltid skall ske på professionella grunder och utan personlig vinning.
- Att om man som anställd på M3 Bygg upplever att en gåva eller representation känns felaktig (oavsett om man själv är den som bjuder in eller blir inbjuden) och är osäker på hur man ska agera, tillfrågar närmaste chef.
- Att vi skall tillse att gåva eller representation är tillåten enligt kundens policy och regelverk innan den erbjuds.
- Att en förmån är tillåten om den sker öppet, är måttfull och inte anses som beteendepåverkande.

I avtalen med våra underentreprenörer ingår vår uppförandekod för att säkerställa att alla som arbetar under vår flagg har samma förutsättningar.

En väl utarbetad attest- och beslutsordning som årligen revideras och godkänns av styrelsen garanterar att ekonomiska beslut och attest av fakturor sker av de som har rätt att göra det och att det sker av fler i förening. Även detta minskar risken för att vi utsätts för otillåten påverkan.

I vår uppförandekod som finns på [www.m3bygg.se](http://www.m3bygg.se) finns mer att läsa hur vi arbetar med detta.

## **Sociala förhållanden**

Det är mycket viktigt med bra arbetsförhållanden hos våra underentreprenörer och leverantörer. Genom inarbetade rutiner avseende kontroller och genom att följa de krav som ställs i "Rättvist byggande" säkerställer vi detta så långt vi kan. Rättvist byggande är ett samarbete för att motverka ekonomisk brottslighet, svartarbete och oegentligheter på byggarbetsplatser mellan fastighetsbolag i Stockholms stad, ett flertal tillsynsmyndigheter och branschorganisationer: Stockholmshem,

Familjebostäder, Svenska Bostäder och Skolfastigheter i Stockholm (SISAB), Ekobrottsmyndigheten, gränspolisens, Skatteverket, Arbetsmiljöverket, Stockholms Byggmästareförening och Fair Play Bygg.

Säkerhet runt våra arbetsplatser och tredje person är mycket viktigt. För att säkerställa en säker och väl fungerande arbetsplats upprättas en arbetsplatsdispositionsplan (APD plan). I denna tas speciell hänsyn till säkerhetsaspekter för förbipasserande samt säkra utrymnings- och transportvägar. Vid våra regelbundna skyddsronder kontrolleras även att skyddsåtgärder för tredje man fungerar.

Vi bidrar till utveckling i lokalsamhället genom att stödja lokala föreningar. Genom en framtagen policy för detta och ett årligt stöd som fördelas på upp till 5st föreningar stödjer vi lokala barn- och ungdomsidrottsföreningar med koppling till våra medarbetare. Det är viktigt med rörelse och motion för barn och ungdomar.

Genom att stödja välgörenhetsorganisationer bidrar vi till att de med behov kan erbjudas resurser. Några sponsrar vi kontinuerligt år från år och några sponsrar vi med tillfälligt riktade insatser.

Vi har under verksamhetsåret engagerat oss som huvudpartner till Stockholms Stadsmission där vi utöver ekonomiskt stöd utför volontärarbete där vår kompetens kommer till pass. Stockholms Stadsmission arbetar för ett mänskligare samhälle genom social omsorg, arbetsintegration och utbildning. Målet är att främja delaktighet oavsett ekonomi och bakgrund och att förebygga utanförskap.

## **Ekonomisk hållbarhet**

Vår definition av ekonomisk hållbarhet är att vi kan ha en ekonomisk utveckling som inte medför negativa konsekvenser för den ekologiska eller sociala hållbarheten. En ökning av ekonomiskt kapital får alltså inte ske för fort eller på bekostnad av en minskning i naturkapital eller socialt kapital.

Vi uppnår ekonomisk hållbarhet genom att vi:

- Fortsätter utveckla vår hållbarhetsplan.
- Fortsätter mäta våra nyckeltal.
- Sätter hårdare mål som kopplas till åtgärder och handlingsplaner och följs upp.

Bedömningarna görs utifrån kriterier som är framtagna av Byggarvarubedömningens kriteriegrupper. Det finns idag två olika kriteriegrupper, en för kemiskt innehåll och livscykelaspekter samt en för hållbara leveranskedjor. Båda kriteriegrupperna består av sakkunniga från medlemsorganisationerna och vid behov tas också hjälp av externa parter. Kriterierna baseras bland annat på kemikalielagstiftningen REACH och CLP-förordningen, EU-direktiv samt internationella konventioner och riktlinjer gällande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö samt anti-korruption.