



m3 | BYGG

Hållbarhetsrapport

2021-2022

Innehåll

Hållbarhetsrapport 2021-2022	4
Hållbarhet för M3 Bygg	4
Hållbar medarbetare	5
Miljö	8
Miljörelaterade risker	11
Social hållbarhet	11
Risker social hållbarhet	13
Ekonomisk hållbarhet	13



Hållbarhetsrapport 2021-2022

När vi på M3 Bygg pratar om hållbarhet berörs våra kunder, medarbetare och leverantörer, men också samhället i stort. En hög prioritet är hälsa och säkerhet, som inkluderar att skapa trygga arbetsplatser för våra medarbetare samt att vara ett företag där medarbetarna trivs, presterar och utvecklas. En annan viktig del handlar om ett långsiktigt värdeskapande för människorna i de områden där vi verkar i men även om säkerhet och trygghet runt arbetsplatsen för tredje man. Vår hållbarhetsplan har vi arbetat fram under en tid genom att först identifiera våra intressenter, genomföra intressentdialoger och därefter prioriterat våra viktigaste hållbarhetsaspekter. För var och en av aspekterna har vi satt mål och handlingsplaner för hur målen ska nås. Vi vill på detta sätt visa hur vi bidrar till de globala målen samt att hållbarhet är en viktig och integrerad del av vår verksamhet.

Vi har under det gångna verksamhetsåret arbetat vidare med att färdigställa vår hållbarhetsplan. Även om vi i mångt och mycket tidigare arbetat aktivt inom många områden så har vi saknat den strukturerade helheten. Nu är vi nästan i mål med detta arbete och kommer arbeta än mer aktivt med de olika frågeställningarna i vår dagliga verksamhet.

M3 Bygg är certifierade enligt BKMA som är ett verksamhetsledningssystem som ställer krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö och systematiska rutiner och arbetssätt som ska leda till ständiga förbättringar. Vårt hållbarhetsarbete är införlivat i detta arbetssätt.

Verksamhetsåret 2021-2022 har för oss, likväl som för många andra, varit ytterligare ett speciellt år med tanke på pandemisituationen och Rysslands anfallskrig mot Ukraina. Även om pandemirestriktionerna lättade under verksamhetsåret har vi inte kunnat arbeta efter våra rutiner fullt ut med hänsyn till de begränsningar som restriktionerna medfört.

Vi har policys för kvalitet, miljö och arbetsmiljö som finns att läsa på vår hemsida, www.m3bygg.se.

Hållbarhet för M3 Bygg

Nedan redovisar vi hur vi arbetar med våra hållbarhetsaspekter inom de olika fokusområdena för respektive område. Vissa av aspekterna har vi arbetat aktivt med under flera års tid och där har vi redan uppsatta mål som vi följt utvecklingen för. För övriga aspekter kommer vi sätta mål, ta fram handlingsplaner och mäta framöver. Genom detta arbete bidrar vi även till FN:s 17 Globala mål.





HÅLLBAR MEDARBETARE

- | | |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Utvecklingsmöjligheter | <input type="checkbox"/> Likabehandling |
| <input type="checkbox"/> Hälsa och friskvård | <input type="checkbox"/> Mångfald och jämställdhet |
| <input type="checkbox"/> Kompetensutveckling | <input type="checkbox"/> Ergonomi/Hjälpmedel |
| <input type="checkbox"/> Säkerhet | <input type="checkbox"/> Kul på jobbet |



Medarbetarna är vår främsta tillgång i företaget. En hög prioritet är hälsa och säkerhet, som inkluderar att skapa trygga arbetsplatser för våra medarbetare och underentreprenörer samt att vara ett företag där medarbetarna trivs, presterar och utvecklas.

Vi fångar upp medarbetarnas önskemål om utvecklingsmöjligheter genom medarbetarsamtal och resultat från medarbetarenkäter. I de individuella medarbetarsamtalen tas utvecklingsplaner fram.

Exempel på utbildningar vi genomfört under året:

- BAS U/P
- Entreprenadjuridik
- Bluebeam
- Organisatorisk och social arbetsmiljö, övergripande organisationen
- Partnering

Målet är att sjukskrivningstalen i genomsnitt för samtliga medarbetare ska vara högst 3%. Sjukfrånvaron inklusive långtidssjukskrivna uppgick till 6,6% under

innevarande år, vilket till stor del kan förklaras av den pågående pandemin. Förutom pandemin finns olika orsaker till sjukfrånvaro och vi arbetar aktivt med olika typer av aktiviteter för att förebygga och minska sjukfrånvaron. Regelbundna hälsoundersökningar, mätning av kvartsdamm på våra byggarbetsplatser, tillhandahållande av hjälpmedel är exempel på hur vi arbetar med detta idag. Genom att uppmuntra till friskvårdsaktiviteter och nyttjande av friskvårdsbidrag främjar vi hälsa och friskvård.

Säkerhet på arbetsplatsen är mycket viktigt. Vi arbetar förebyggande med arbetsmiljörisker och använder erforderlig skyddsutrustning. Regelbundna riskbedömningar och skyddsronder genomförs där samtliga aspekter gällande fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö kontrolleras. Vi följer upp och analyserar olyckor och tillbud, kommunicerar ut dessa i organisationen samt ändrar i våra arbetsmiljömallar för att de inte skall upprepas.

Byggföretagens årliga säkerhetsdag hade fokus på "Friskfaktorer" då olika friskfaktorer på individ, grupp och organisationsnivå. Friskfaktorer kan definieras som förhållanden som påverkar arbetsmiljön på så sätt att de främjar hälsa och bidrar till att arbetstagare bibehåller sin hälsa och kan arbeta och uppfylla sina och arbetets mål över tid. Vi diskuterade dessa faktorer och hur vi tillsammans kan arbeta för fortsatt utveckling.

I samband med den årliga säkerhetsdagen genomförde vi även utrymningsövningar på respektive projekt i syfte att stärka våra rutiner vid en nödsituation.

Håll Nollan är en uppmaning och en påminnelse om en av de absolut viktigaste frågorna för oss som jobbar i bygg- och fastighetsbranschen i Sverige – att ingen ska skada sig på våra byggarbetsplatser. Föreningen bakom Håll Nollan heter Samverkan för noll olyckor i byggbranschen och vi på M3 Bygg är en av medlemmarna i denna förening.

Safe Construction Training är byggbranschens egen webbaserade säkerhetsintroduktion inom byggarbetsmiljöområdet och syftar till att ge alla samma grund och kunskaper för att minimera riskerna för arbetsplatsolyckor. Vi har en 100% genomförandegrad och alla medarbetare har ett godkänt resultat. Alla nyanställda genomför utbildningen under sin första anställningsvecka om de inte gjort den tidigare.

Hållbarhetsaspekt	Nyckeltal	Utfall 21/22	Utfall 20/21	Kommentar
Säkerhet på arbetsplats	Noll arbetsplatsolyckor	10	8	* Endast antal medarbetare kan mätas idag. Ny löneart införs till kommande verksamhetsår för att få mätning på antal timmar.
	Frånvaro pga arbetsplatsolycka	0*	1*	
	Antal tillbud	6	2	
	Sjukfrånvaro	6,6%	5,4 %	
Hjälpmedel	"Jag får de hjälpmedel jag behöver"	96%	98%	Mäts i medarbetarenkät.
Utvecklingsmöjligheter	"Jag får den utbildning/utveckling jag behöver i mitt arbete"	90%	96%	Mäts i medarbetarenkät.
	Andel medarbetare som haft medarbetarsamtal	100%	100%	
Kul på jobbet/Trivsel	"Jag trivs på mitt jobb"	97%	96%	Mäts i medarbetarenkät.
Hälsa och friskvård	Antal medarbetare utnyttjar friskvårdspeng	46	59	Medarbetare nyttjar naprapati och frisk-vårdsbidraget helt eller delvis.
Mångfald och jämställdhet	Jämställd fördelning mellan kvinnor och män	12%	11%	Vi har fyra kvinnor i chefsbefattning varav 3 sitter med i ledningen.
	Jämställd fördelning mellan män/kvinnor i chefsbefattning	3st	3st	
	Andel män/kvinnor i ledningsgrupp, 50%	50%	60%	
Likabehandling	Andel som upplever sig blivit kränkt, 0%	2,2%	2,5%	Mäts i medarbetarenkät.
	Jag vet hur rutinen ser ut för kränkande särbehandling, 100%	90,0%	97,5%	Inga incidenter relaterade till diskriminering har noterats.
	Antal diskrimineringsfall	0 st	0 st	

Under verksamhetsåret har vi blivit medlemmar i Byggbranschens Säkerhetspark, vilket är en ekonomisk förening som driver en anläggning på 15 000 m² där människor som arbetar i byggbranschen ges utbildning samt möjlighet att i grupp praktisera säkerhet och reflektera kring beteende och attityder. En högre kunskapsnivå, bättre attityder och beteenden leder till förstärkt säkerhetskultur och att färre skadas på jobbet.

Vi har nolltolerans mot alla typer av kränkande särbehandling. En policy för detta är på plats så att alla vet hur man skall agera om det trots allt skulle uppstå. Frågan kring eventuell upplevd kränkning mäts årligen i företagets medarbetarenkät och den sociala arbetsmiljön diskuteras även i medarbetarsamtalen. I samband med att resultatet presenteras för organisationen går rutinen för anmälning av kränkande särbehandling igenom. Alla nyanställda får denna information och får även skriva under på att de tagit del av gällande policy kring nolltolerans för kränkande särbehandling samt uppförandekoden. Detta är även en central del av introduktionsutbildningen – Likabehandling. Det finns också inskrivet i våra ordningsregler på samtliga arbetsplatser.

Gällande den fysiska arbetsmiljön så försöker vi så långt som möjligt att anpassa kontormöbler, verktyg och andra tekniska hjälpmedel efter respektive medarbetares behov. Nöjdheten bland medarbetarna

mäts i medarbetarenkäten och 85% svarar att våra hjälpmedel är ergonomiskt bra.

Samtliga medarbetare har en tillsvidareanställning, med undantag för eventuell provanställning under max sex månader. Vi har ett antal personer, både män och kvinnor, som arbetar deltid utifrån föräldraledighetslagen.

Vi genomför en lönekartläggning årligen för att säkerställa att det inte förekommer några skillnader i lön beroende på etnisk bakgrund, kön, religiös tillhörighet, sexuell läggning eller ålder. Senaste kartläggningen genomfördes i augusti 2021 utan anmärkningar.

I och med att restriktioner kopplade till pandemin togs bort under vintern 2022 har en del av våra företagsgemensamma aktiviteter, så som sommarfest, kunnat genomföras. Även ett motionslopp, Stafett Vasan, har genomförts med glada medarbetare.

Under den årliga säkerhetsdagen lanserades också en uppvärmnings-tävling för att uppmuntra till rörelse och för att värma upp musklerna innan arbetet startar. 8 bidrag kom in och det vinnande projektet fick en frukost serverad på plast. Förutom de fysiska fördelarna har utmaningen bidragit till att vi har kul på jobbet tillsammans.



MILJÖ

- Material och produkter
- Avfall
- Transporter
- Biologisk mångfald
- Återanvändning av material
- Energianvändning i byggandet
- Klimatpåverkan

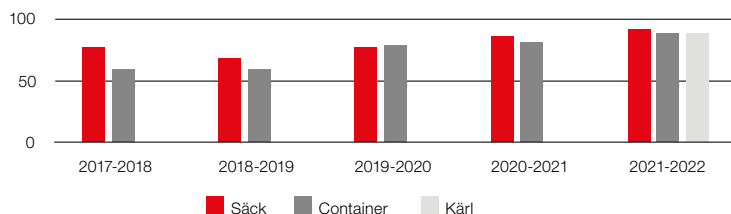


Att energianvändning, resor och transporter och material och avfall står för de allra största växthusgasutsläppen i byggbranschen har tidigare studier visat. Då vi undertecknat Byggföretagens Färdplan för fossilfri konkurrenskraft – Bygg och anläggningssektorn 2045 har vi använt oss av färdplanens kartläggnings- och beräkningsverktyg för att beräkna utsläppen som vi ger upphov till inom vår verksamhet enligt bilden:



Hållbarhetsaspekt	Nyckeltal	Utfall 21/22	Utfall 20/21	Kommentar
Biologisk mångfald	Andel inköpt certifierat trä / total mängd inköpt trä, 100%	97%	Ingen uppgift	Ingen mätning 20/21
Avfall	Andel sorterat, 85%. Säck / container / kärl Andel återbrukat avfall	92 / 90 / 90% 44%	98 / 80 / ingen uppgift 51%	
Material och produkter	Utsläpp från inköpt material kg CO ₂ ekv	761 743	301 508	Ökning beror på förbättrade beräkningsunderlag
Transporter	Antal resor med SL Antal tkm tjänsteresor Antal tkm servicebilar Mängd CO ₂ ekv/ mkr omsättning	5410 528 81 0,23	3585 502 75 0,18	
Energianvändning	kwh/år	10 296 07	10 781 14	
Totala växthusgasutsläpp/ omsättning	Mängd kg CO ₂ ekv mkr Mängd kg CO ₂ ekv / anställd	1,4 11 008	0,5 5360	Ökning beror på förbättrade beräkningsunderlag

Sorterat avfall



ibland resulterar i att i stort sett nya produkter kastas. Att återbruka material är ett mål för det kommande verksamhetsåret och målsättningen är att genomföra minst ett pilotprojekt där en fullskalig återbruksinventering genomförs för att minska mängden avfall och öka andelen återbrukat byggmaterial.

För att minska användningen av miljöfarliga ämnen vid material- och produktval beaktar vi miljöaspekter samtidigt som vi tar hänsyn till beställarens krav. Våra BKMA-krav säkerställer att vi gör medvetna materialval då de säger att vi endast skall använda produkter som har bedömningen accepteras eller bättre i Byggvarubedömningen. Byggvarubedömningen är ett system för bedömning av byggvaror utifrån miljöpåverkan från under tillverkning, användning och återvinning och som används av de ledande aktörerna på den svenska byggmarknaden. Flertalet av våra beställare har valt att använda Sunda hus som är det andra vedertagna systemet för miljöbedömning av material och produkter. I de fall beställaren vill att vi använder Sunda Hus gör vi det och använder inte produkter som har sämre bedömning A och B utan att få avvikelserna godkända.

Vi har under flera år arbetat aktivt med att minska mängden osorterat avfall. Vi arbetar idag med att sortera avfallet enligt nya avfallsförordningen SFS 2020:614 och "Riktlinjer för resurs och avfallshantering vid byggande och rivning och uppnådde årets mål att minst 85 % av avfallet ska vara källsorterat." Att vi haft avfallshantering som ett fokusområde i flera år har gett effekt och vi har stegvis förbättrat vår sortering. Under detta verksamhetsår nådde vi målet med en sortering på 90% samt att minska fraktionen brännbart med 50%. Mer utsortering av de brännbara fraktionerna denna period än tidigare har lett till ökad materialåtervinning. Fyllnadsmassor, som blir ett nytt konstruktionsmaterial minskade i år vilket gjort att återanvändningsgraden har minskat jämfört med föregående år.

Vi ser att det framöver finns stora möjligheter att återanvända befintligt material i byggprojekt. Här krävs det samverkan mellan alla inblandade redan från projekteringskedet för att lyckas. Vi som entreprenör bör också i större utsträckning ifrågasätta onödigt rivning som

	2021-2022	2020-2021
Återanvända	44%	51%
Återvinna	18%	13%
Utvinna energi	36%	35%
Deponera	2%	1%

Vi arbetar tätt med vår avfallsentreprenör och inför varje nytt projekt håller vi ett startmöte för att få de bästa förutsättningar för avfallssorteringen och hanteringen. Startmötet följs upp med kontinuerliga utbildningstillfällen för att alla medarbetare och underentreprenörer ska hålla sig uppdaterade om riktlinjer och avfallsregler som gäller på våra arbetsplatser.

Framöver är vår målsättning att även inkludera rivningsavfallet i mätningarna.

Den totala mängden avfall har ökat jämfört med föregående år vilket beror på att omsättning och därmed omfattningen av projekt ökat.

För att minska klimatpåverkan från våra transporter som utgör en stor del av byggbranschens klimatpåverkan mäter vi de transporter vi själva genomför i vår verksamhet.

Resultatet tar vi fram i formen mängden kg CO₂ ekvivalenter i förhållande till vår omsättning som i år ligger ungefär på samma nivå som föregående år. Vårt mål är att minska de egna transporterna med 10 % mätt vilket inte uppnås.

Antalet körda kilometer i tjänst har ökat liksom antalet resor med SL, Storstockholms Lokaltrafik. Detta kan vi härleda till pandemin och att tjänstemännen arbetat hemifrån i viss utsträckning men efter att restriktionerna släppte kunde verksamheten bedrivas som vanligt. Vi har miljökrav på våra servicebilar och samtliga är Euro 6 klassade och använder endast MK1 diesel. Vi ställer krav på våra underentreprenörer och leverantörer motsvarande våra egna och våra största materialleverantörer kör i stor utsträckning på fossilfria bränslen. Vårt, ur kommunikationssynpunkt, strategiska läge för huvudkontoret gör att vi uppmuntrar till resor med kollektivtrafik vid besök mellan projekt och kontor.

Bygg- och fastighetssektorn stod för cirka 30 % av Sveriges totala energianvändning och för ungefär 20 % av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser 2017. Sektorns energianvändning består huvudsakligen av energi till uppvärmning och transporter, vilket gör att användningen varierar från år till år, bland annat till följd av utomhustemperatur. (Boverket, 2020). Som verksam inom sektorn är det så klart viktigt att vi gör allt vi kan för att minska den belastningen.



I våra projekt ser vi till att våra etableringar är energi-optimerade och under året har vi startat upp ett flertal projekt vilket möjliggjort en uppgradering av hyrbodar och en minskning av energiförbrukningen. Den nya bodklassen har ca 25 % lägre energiförbrukning jämfört med branschstandard. Alla bodar är utrustade med närvarostyrd belysning, dörrstängare, snålspolande VVS, FTX-ventilationsaggregat, energisnåla vitvaror, fuktstyrt torkskåp, LED-belysning, treglasfönster, energisnåla varmvattenberedare och tilläggsisolering. Utöver en lägre miljöpåverkan erbjuder denna bod en bättre arbetsmiljö med sina stora glaspartier som släpper in mer ljus – det skapar en både rymlig och trivsamt känsla.

På vårt kontor och de byggarbetsplatser där vi själva tillhandahåller elkraft köper vi endast förnybar el i form av ursprungsmärkt vattenkraft. 100 % vattenkraft innebär mycket låga CO₂ utsläpp. De totala utsläppen från köpt energi har minskat jämfört med föregående år trots en ökad omsättning.

Skogen spelar en stor roll för en hållbar utveckling och är en av nycklarna för att nå FN:s globala hållbarhetsmål. Den växande skogen binder koldioxid och hjälper till att stabilisera vårt klimat, den renar vår luft och med-

verkar i vattnets kretslopp. Den ger oss också förnybar och återvinningsbar råvara som ger oss en mängd klimatsmarta produkter. Vi anser därför att det är viktigt med ansvarsfullt brukande av skogar och att hänsyn tas till natur- och kulturmiljöer, sociala värden, skogsskötsel och säker arbetsmiljö vid brukande. Krav ställs på våra avtalsleverantörer vid inköp av träprodukter att de skall vara certifierade enligt FSC:s eller PEFC:s regler. Certifiering innebär att någon garanterar att en produkt eller tjänst utförs enligt vissa specifika kvalitetskrav, en standard. Certifiering av skogsbruk och miljömärkning av skogsprodukter är skogsnäringens sätt att tala om



för konsumenter att de producerar produkter av skogsråvara som kommer från ansvarsfullt brukade skogar.

Miljörelaterade risker

Hantering av diesel för uppvärmning av fasader vintertid samt användning av andra kemiska produkter på arbetsplatser utgör i sig en potentiell risk för kontaminering av mark och grundvatten. Dock har ett mindre tillbud inträffat under året.

SOCIAL HÅLLBARHET

- Hälsa och säkerhet för tredje person
- Bra arbetsförhållanden hos våra leverantörer
- Värna om människor och miljö i vår närhet
- Motverka mutor och korruption
- Sponsring av lokala barnidrottsföreningar



Det är mycket viktigt med bra arbetsförhållanden hos våra underentreprenörer och leverantörer. Genom inarbetade rutiner avseende kontroller och genom att följa de krav som ställs i "Rättvist byggande" säkerställer vi detta så långt vi kan. Rättvist byggande är ett samarbete för att motverka ekonomisk brottslighet, svartarbete och oegentligheter på byggarbetsplatser mellan fastighetsbolag i Stockholms stad, ett flertal tillsynsmyndigheter och branschorganisationer: Stockholmshem, Familjebostäder, Svenska Bostäder och Skolfastigheter i Stockholm (SISAB), Ekobrottsmyndigheten, gränspoliserna, Skatteverket, Arbetsmiljöverket, Stockholms Byggmästareförening och Fair Play Bygg.

Vi behandlar alla lika, oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, mm som ett led i vårt arbete med mänskliga rättigheter och icke-diskriminering. Här har vi alla ett ansvar

att sätta stopp och säga ifrån om vi uppmärksammar att det förekommer. Våra arbetsplatser skall vara en plats där alla trivs och vår nolltolerans för kränkande särbehandling gäller även alla underentreprenörer.

Genom vårt medlemskap i Byggföretagen har medarbetare genomgått utbildningen i Byggföretagens uppförandekod. Byggföretagen är en bransch- och arbetsgivarorganisation som samlar bygg-, anläggnings- och specialföretag som vill bygga Sverige på schyssta grunder. Vi har, utöver denna, vår egen uppförandekod i vilken vi förtydligar och förklarar vad Byggföretagens uppförandekod innebär och betyder för oss på M3 Bygg och de vi arbetar tillsammans med.

I vår uppförandekod som finns på www.m3bygg.se finns mer att läsa hur vi arbetar med detta.

En stor del av vår verksamhet bygger på att vi anlitar underentreprenörer. Där ligger en risk och därmed vilar ett stort ansvar på oss som huvudentreprenör att tillse att alla som verkar på våra arbetsplatser har korrekta arbetsvillkor. Vi säkerställer idag detta genom att våra underentreprenörer ovillkorligen måste anmäla till oss vilka entreprenörer de anlitar i sin tur och att vi inte tillåter underentreprenörer i mer än två led. Vi följer upp så att dessa entreprenörer driver sin verksamhet på ett riktigt sätt och att de betalar skatter och sociala avgifter. Vi har under verksamhetsåret infört ytterligare rutiner för leverantörsbedömningar för att minska möjligheten till att tvivelaktiga entreprenörer verkar på våra arbetsplatser.



Exempel på kontrollpunkter är att:

- giltigt kollektivavtal för arbetets art finns.
- inbetalda sociala avgifter är rimliga i förhållande till antalet aktiva ID 06-kort.
- att verksamheten som anges i registreringsbeviset är korrekt.
- underentreprenören har en godtagbar ekonomisk status.
- det inte finns oegentligheter hos personer i underentreprenörens styrelse.
- underentreprenören för vidare samtliga avtalskrav vid anlitande av ytterligare underentreprenör.

Vi arbetar aktivt för att motverka otillåten påverkan, mutor och korruption. För M3 Bygg innebär detta: I avtalen med våra underentreprenörer ingår vår uppförandekod för att säkerställa att alla som arbetar under vår flagg har samma förutsättningar.

En väl utarbetad attest- och beslutsordning som årligen revideras och godkänns av styrelsen garanterar

att ekonomiska beslut och attest av fakturor sker av de som har rätt att göra det och att det sker av fler i förening. Även detta minskar risken för att vi utsätts för otillåten påverkan. Inga incidenter relaterade till mutor och korruption har rapporterats.

Säkerhet runt våra arbetsplatser och tredje person är mycket viktigt. För att säkerställa en säker och väl fungerande arbetsplats upprättas en arbetsplatsdispositionsplan (APD plan). I denna tas speciell hänsyn till säkerhetsaspekter för förbipasserande samt säkra utrymnings- och transportvägar. Vid våra regelbundna skyddsronder kontrolleras även att skyddsåtgärder för tredje man fungerar.



Vi har under verksamhetsåret fortsatt med vårt engagemang som huvudpartner till Stockholms Stadsmission där vi utöver ekonomisk stöd, i en period av lättnader i restriktionerna bidrog

med volontärer för att sprida julstämning på mötesplats St Paul. Stockholms Stadsmission arbetar för ett mänskligare samhälle genom social omsorg, arbetsintegration och utbildning. Målet är att främja delaktighet oavsett ekonomi och bakgrund och att förebygga utanförskap. På detta sätt bidrar vi till att värna om människor i vår närhet.

Under detta verksamhetsår har vi inte kunnat stödja lokala barnidrottsföreningar då vi valde att göra en större satsning på partnerskapet med Stockholms Stadsmission. Under nästa verksamhetsår kommer vi dock att återgå till sponsringen och ge ett årligt stöd som fördelas på upp till 5st lokala barn- och ungdomsidrottsföreningar med koppling till våra medarbetare. Detta med syfte att möjliggöra motion och rörelse på lika villkor för ungdomar.



Hållbarhetsaspekt	Nyckeltal	Utfall 21/22
Säkerhet för tredje man	Inga olyckor eller tillbud	Inga tillbud eller olyckor relaterade till tredje man har rapporterats.
Bra arbetsförhållanden hos våra leverantörer Mänskliga rättigheter	Inga incidenter relaterade till dåliga arbetsvillkor ska förekomma. Alla anlitade UE ska inneha kollektivavtal	Inga incidenter relaterade till dåliga arbetsförhållanden har rapporterats Samtliga anlitade UE har kollektivavtal.
Motverka mutor och korruption	Samtliga tjänstemän ska genomgå utbildning i uppförandekoden Samtliga nya medarbetare ska signera M3 bygg uppförande kod Ingår som avtalskrav till våra UE	100% 100% 100%
Icke-diskriminering	Inga incidenter relaterade till diskriminering ska förekomma.	Inga incidenter relaterade till diskriminering har rapporterats
Värna om människor och miljö i närheten av våra projekt	Stöttning av samhällsorganisationer	Huvudpartner Stadsmissionen

Risker social hållbarhet

Särskilda risker för brott mot de mänskliga rättigheter i vår verksamhet anser vi är låg då vår verksamhet är koncentrerad till Sverige som får anses vara ett lågriskland i detta hänseende.



Svårigheter med uppföljningen av att de sociala förhållande följs finns dock i leverantörskedjan av material och produkter. Vi är en del av en leverantörskedja där det kan finnas risker för att mänskliga rättigheter inte följs och den materialbristen som har rådigt till följd av pandemi och krig är en riskfaktor i hållbarhetsarbetet, både inom den sociala och den miljömässiga hållbarhetsområden. Här använder vi Byggvarubedömningen till vår hjälp att kontrollera leverantörerna men det är inte ett heltäckande sätt då det är frivilligt för leverantörerna att redovisa och bli bedömda utifrån riktlinjer gällande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö samt anti-korruption. Dock måste rutiner för leverantörsbedömningar utökas för att dessa risker ska upptäckas.

Ekonomisk hållbarhet

Vår definition av ekonomisk hållbarhet är att vi kan ha en ekonomisk utveckling som inte medför negativa konsekvenser för den ekologiska eller sociala hållbarheten. En ökning av ekonomiskt kapital får alltså inte ske för fort eller på bekostnad av en minskning i naturkapital eller socialt kapital.

Vi uppnår ekonomisk hållbarhet genom att vi:

- Fortsätter utveckla vår hållbarhetsplan.
- Fortsätter mäta våra nyckeltal.
- Sätter hårdare mål som kopplas till åtgärder och handlingsplaner och följs upp

Revisorns yttrande

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i M3 Bygg AB, org.nr 556586-4286.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsår 2021-09-01 – 2022-08-31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur.

Mazars AB
Mikael Fredstrand
Auktoriserad revisor





M3 Bygg AB

Tel 08-556 219 00 **E-post** info@m3bygg.se

→ www.m3bygg.se