

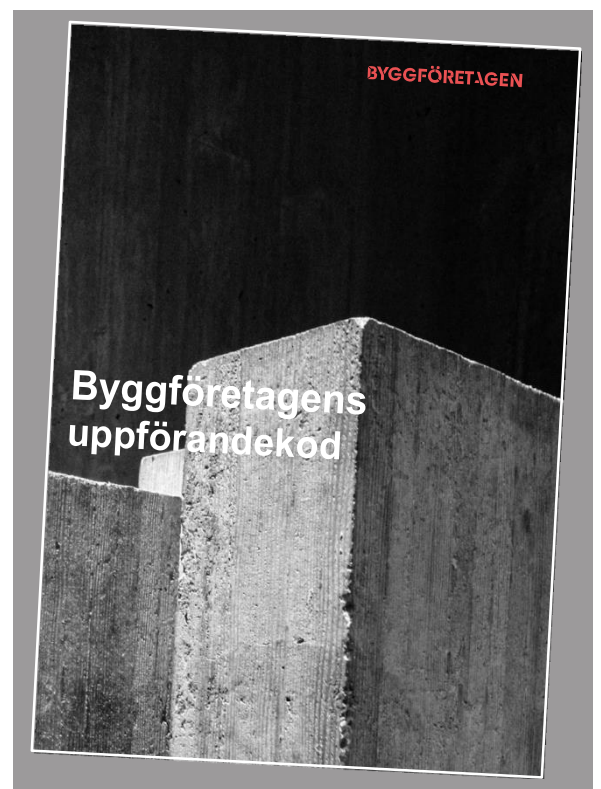
Uppförandekod M3 Bygg

Vi lyfter ständigt frågan om etik

Inom M3 Bygg har vi redan från företagets begynnelse satt etik och moral som ledstjärna i vårt arbete. Det går inte att driva en sund verksamhet utan värderingar och riktlinjer som är tydliga, enkla att förstå och sedan tillämpbara i praktiken.

Vi lyfter kontinuerligt frågan om etik internt på företaget och stärks i det arbetet av att höra hur engagerad vår personal är. Vi arbetar med nolltolerans mot trakasserier och kränkande särbehandling, vilket följs upp minst en gång per år via medarbetar- och hälsoenkät. Vi accepterar inte någon form av mobbning, diskriminering eller ofredande i form av sexuella anspelningar eller närmanden. Vi har tydliga och kommunicerade rutiner om hur man rapporterar misstanke kring agerande som bryter mot vår uppförandekod eller om någon upplever sig kränkt.

M3 Bygg är anslutet till Byggföretagen, en bransch- och arbetsgivarorganisation för företag som verkar på den svenska byggmarknaden. Byggföretagen arbetar för en attraktiv, sund och säker bransch och har infört en uppförandekod som gäller för samtliga medlemsföretag. Koden innebär att medlemsföretag och dess medarbetare ska följa lagar och föreskrifter samt verka för sund konkurrens och tidsenliga relationer såväl inom företaget som i förhållande till kunder och leverantörer. Avsteg från eller underlåtenhet att agera i enlighet med uppförandekoden kan utgöra grund för uteslutning ur Byggföretagen. För att förtydliga vad uppförandekoden betyder för medarbetare vid M3 Bygg och hur vi praktiserar och agerar utifrån den, har vi tagit fram hur koden ska tolkas.



Byggföretagens uppförande kod säger att vi ska:

1. Agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrیدا konkurrensen.

För M3 Bygg betyder det:

- Att oklarheter i förfrågningar som kan föranleda snedvriden konkurrens utreds med beställaren under anbudstiden.
- Att vi vid inköp värderar kompetens och kostnadsnivå samt leveranssäkerhet.
- Att vi som en del av rekryteringsprocessen gör en ekonomisk kontroll av medarbetare som i sin befattning har ett ekonomiskt ansvar.
- Att vi har en attest- och beslutsordning för att samtliga medarbetare ska veta hur de ska agera inom ramen för sin funktion. Dessa revideras årligen, eller tätare vid behov, och godkänns av styrelsen innan de kommuniceras ut till medarbetarna.

Genom attestordningen får vi kontroll på att fakturor och arbetstid attesteras av chef som har behörighet till detta, vilket motverkar att fakturor med tvivelaktigt innehåll godkänns för betalning. Genom beslutsordningen säkerställer vi att anbud och inköp tillstyrks och godkänns av behörig chef. Över ett visst belopp måste attest ske av ytterligare ansvariga chefer, vilket minskar risken för felaktiga betalningar och tvivelaktiga affärer. Innan fakturor godkänns för betalning på bank går dessutom enhetschefen för vår interna Projektsupport igenom betalningsuppdrag och genomför stickprov för att kontrollera riktigheten.

Byggföretagens uppförande kod säger att vi ska:

2. Föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegalverksamhet.

För M3 Bygg betyder det:

- Att vi följer bokföringslagen (1990:1078).
- Att vi är uppdaterade på skatteregler och lagar.
- Att vi har fortlöpande granskningar av våra revisorer.
- Att vi har genomarbetade rutiner gällande redovisning och lönearbete.
- Att samtliga våra underentreprenörer får information om vår uppförandekod via våra avtal.
- Att vi genom gedigna kontroller säkerställer att de underentreprenörer vi arbetar tillsammans med är seriösa och uppfyller samhällets krav.

Detta sker enligt nedan:

Då vi anlitar en underentreprenör kontrollerar vi att den innehar erforderlig försäkring samt att den är registrerad för moms och F-skatt. Vi kontrollerar även att underentreprenören betalar sociala avgifter i förhållande till hur många anställda den har. Genom detta kan vi se att lönenivåerna är rimliga och att "svart" arbetskraft inte anlitas.

Avseende underentreprenörer som verkar inom Byggnads avtalsområden följer vi avtalet mellan Byggföretagen och Byggnads genom att använda oss av UE 2015. Genom denna intygar underentreprenören att den är bunden av kollektivavtal samt att den inte har någon förfallen fordran från arbetstagare på lön eller annan ersättning. Uppgifterna som erhålls genom UE 2015 skickas vidare till Byggnads som kontrollerar riktigheten innan vi nyttjar underentreprenören. Alla M3 Byggs underentreprenörer läggs in och bevakas kontinuerligt i ett kredituppföljningssystem, Creditsafe. Genom detta får vi dagliga notiser om det sker någon förändring i den ekonomiska statusen och kan snabbt agera därefter.

- Vi följer kraven gällande ID06 – om legitimationsplikt och närvaroredovisning.
- Vi kontrollerar samtliga UE-led, där krav ställs om anmälan och redovisning.

Byggföretagens uppförande kod säger att vi ska:

3. Agera korrekt och inte bjuda på eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet. Detta förhållningssätt gäller även vid mottagande av ovanstående. Normgivande är IMM:s Näringslivskod (denna kan laddas ner på www.institutetmotmutor.se/naringslivskod)

För M3 Bygg betyder det:

- Att alla typer av förmåner skall utgöra ett naturligt led i mottagarens tjänsteutövning och vara förknippade med allmänt godtagbara umgängesformer.
- Att en gåva eller representation inte får påverka mottagarens eller M3 Byggs medarbetares objektivitet i samband med beslut som är affärsrelaterade.
- Att ett affärsbeslut alltid skall ske på professionella grunder och utan personlig vinning.

- Att om man som anställd på M3 Bygg upplever att en gåva eller representation känns felaktig (oavsett om man själv är den som bjuder in eller blir inbjuden) och är osäker på hur man ska agera, tillfrågar närmaste chef.
- Att vi skall tillse att gåva eller representation är tillåten enligt kundens policy och regelverk innan den erbjuds.
- Att en förmån är tillåten om den sker öppet, är måttfull och inte anses som beteendepåverkande.

Byggföretagens uppförande kod säger att vi ska:

4. I förhållandet till kund och leverantör tydliggöra att principerna i denna uppförandekod ömsesidigt ska tillämpas. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt.

För M3 Bygg betyder det att:

- Att vi vid introduktion utbildar nyanställd personal i vår uppförandekod.
- Att vår uppförandekod framgår i projektspecifika AF-delar som är en del av kontraktshandlingen vid inköp.
- Att vår uppförandekod går igenom vid startmöten med UE.
- Att vår uppförandekod anslås på samtliga projekt.
- Att vi eftersträvar långsiktiga affärsrelationer med partners med likvärdiga värderingar.

Byggföretagens uppförande kod säger att vi ska:

5. Utföra uppdrag fackmässigt samt följa beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol.

För M3 Bygg betyder det:

- Att vi agerar korrekt och levererar utifrån ingångna avtal.
- Att vi tillser att våra arbeten blir fackmannamässigt utförda och följer kontraktshandlingarna.
- Att vi tar hänsyn till miljö- och hållbarhetsperspektiv.
- Att vi tillser att kvalitetskraven efterlevs.
- Att vi eftersträvar att överträffa kundens förväntningar.
- Att vår leveransförmåga bygger vårt varumärke.

Utifrån vad som beskrivits ovan har vi en stabil grund att stå på i vårt etiska arbete.